

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



www.asl.pe.it

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

DIREZIONE GENERALE AZIENDALE

Posta interna. Trasmissione a mezzo mail aziendale.

Oggetto: AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI CUI ALL'ART. 70, COMMA 1, LETTERA A) DEL CCNL 17.12.2020, AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - SEZIONE III, DIRIGENZA PTA, DENOMINATO "UOC CONTROLLO DI GESTIONE".

Premesso che:

- la struttura complessa UOC Controllo di Gestione, declinata nel vigente Atto Aziendale, risulta vacante;
- l'art. 1, comma 11 del CCNL 16.07.2024 relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Sezione III - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, stabilisce la vigenza delle disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL dell'Area Funzioni Locali, dell'Area II, dell'Area III e dei Segretari Comunali e Provinciali, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative, nei limiti del D. Lgs. n. 165/2001;
- per quanto sopra il sistema degli incarichi dirigenziali resta disciplinato dal CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali, dell'Area II, dell'Area III e dei Segretari Comunali e Provinciali;
- nello specifico il CCNL 17.12.2020 declina la posizione dirigenziale di direzione di struttura complessa all'articolo 70, comma 1, lettera a), prevedendone il conferimento secondo le modalità previste al successivo articolo 71 e stabilendo che per il conferimento dei ridetti incarichi, l'esperienza professionale dirigenziale richiesta non può essere inferiore a cinque anni maturati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, nonché con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei Paesi dell'Unione Europea, prestati con o senza soluzione di continuità; qualora, presso l'ente o l'azienda, non sia disponibile personale dirigenziale che abbia maturato integralmente l'arco temporale della predetta esperienza professionale, l'incarico può essere conferito a dirigente con esperienza professionale inferiore;
- a mente del medesimo CCNL 17.12.2020 i criteri per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, sono integrati, a livello aziendale, da elementi di valutazione che tengono conto delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate; è altresì ivi stabilito che può essere disposta la revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 80 o per il venir meno dei requisiti. La revoca avviene con atto scritto e motivato. Il mancato rinnovo dell'incarico quale effetto della valutazione negativa è invece disciplinato dall'art. 81 comma 3;

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



www.asl.pe.it

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

- con Deliberazione del Direttore Generale pro tempore numero 1267 del 30.07.2021 è stato approvato il Regolamento aziendale per l'affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali – Area Professionale, Tecnica, Amministrativa;
- all'articolo 3 del Regolamento aziendale in parola è stata dettata, tra l'altro, la disciplina interna recante procedure e modalità per il conferimento degli incarichi di struttura complessa nell'ambito dell'Area Dirigenziale Professionale, Tecnica ed Amministrativa, come di seguito rappresentato:

*Nell'attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa di cui all'art. 70 comma 1, lettera a) del CCNL 17.12.2020, Area Funzioni Locali, da attribuire da parte del Direttore Generale, nel limite del numero e delle individuazioni stabiliti nell'organigramma allegato all'Atto Aziendale di diritto privato emanato ai sensi del D. Lgs n. 502/1992, come modificato dal D. Lgs n. 229/1999, deve tenersi conto dei seguenti criteri:

- valutazioni del Collegio Tecnico di cui all'articolo 76, comma 2, CCNL 17.12.2020;
- profilo di appartenenza;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- esperienza dirigenziale di almeno cinque anni; tale esperienza è riferibile all'esperienza professionale dirigenziale, non inferiore a cinque anni, maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, nonché con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei Paesi dell'Unione Europea, prestati con o senza soluzione di continuità; qualora non sia disponibile personale dirigenziale che abbia maturato integralmente l'arco temporale della predetta esperienza professionale, l'incarico potrà essere conferito a dirigente con esperienza professionale inferiore ad anni cinque;
- capacità gestionali del singolo dirigente con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa ed individuale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'articolo 76, comma 4, CCNL 17.12.2020;
- criterio della rotazione ove applicabile.

* gli incarichi sono affidati dal Direttore Generale dell'Azienda, con atto scritto e motivato, su proposta del Direttore Amministrativo Aziendale dell'ASL Pescara.

* gli incarichi dirigenziali oggetto del presente avviso, ai sensi dell'articolo 12 del succitato regolamento, sono conferiti per la durata minima di 5 anni e massima di 7 anni.

Considerato che:

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



www.asl.pe.it

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

- occorre porre in esecuzione il vigente Atto Aziendale pervenendo al conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a direzione dei ruoli tecnico-professionale-amministrativo, al fine di dare attuazione ai programmi aziendali ed ottimizzare i processi aziendali, con assegnazione degli obiettivi prioritari per ciascun ambito di attività e missione;
- il vigente Regolamento adottato con deliberazione numero 1267 del 30.07.2021 si pone in linea di continuità con la disciplina dettata con CCNL del 17.12.2020, coerentemente con le previsioni contenute nell'Atto Aziendale, ove è espressamente previsto che il conferimento degli incarichi dirigenziali e di responsabilità delle unità operative è disciplinato da atti dell'Azienda e che, espletate le procedure nel rispetto delle disposizioni di legge e delle norme contenute nei CC.CC.NN.LL., la nomina è disposta dal Direttore Generale;
- in particolare l'Atto Aziendale, con specifico riferimento al conferimento incarichi di direzione strutture complesse amministrative, tecniche e professionali, dispone che gli stessi siano conferiti con provvedimento motivato del Direttore Generale su proposta del Direttore Amministrativo, secondo le norme previste dai CC.CC.NN.LL. e nel rispetto della normativa vigente;
- la disciplina della dirigenza PTA è costruita su quella della dirigenza sanitaria con riferimento al principio dell'unico livello dirigenziale, dell'articolazione delle funzioni per incarichi, alla valutazione, agli istituti del trattamento economico, al limite di età per il collocamento a riposo;
- la Dirigenza del Servizio Sanitario Nazionale afferente all'Area PTA è dunque collocata in un unico ruolo, distinto per profili professionali, e in un unico livello, articolato in relazione alle diverse responsabilità professionali e gestionali. Permane una differenziazione di gradi di responsabilità professionali e gestionali attraverso il conferimento di incarichi, il vincolo di perseguimento di determinati obiettivi e la verifica del grado di raggiungimento del risultato, con conseguente differenziazione di mansioni e trattamento economico;
- l'affidamento degli incarichi alla dirigenza PTA è sempre a termine; il rapporto dei dirigenti appartenenti all'Area PTA è esclusivo; al conferimento degli incarichi ed al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile; non si applica la particolare procedura descritta dall'articolo 15 del D.Lgs n. 502/1992 per l'attribuzione degli incarichi di struttura complessa, i quali sono affidati ai dirigenti dei ruoli PTA con le modalità previste nel regolamento aziendale attuativo dei principi e criteri dettati con l'Atto Aziendale, tenuto conto dell'esperienza professionale, nonché del positivo superamento di apposite valutazioni con le medesime scadenze di quelle previste per i dirigenti del ruolo sanitario; gli incarichi devono essere assegnati tenendo conto delle attitudini e delle capacità professionali in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi prefissati nel rispetto dei principi d'imparzialità e buon andamento della pubblica amministrazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 1 del D.Lgs n. 165/2001 ed in ossequio alla direttiva 19 dicembre 2007 n. 10 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- come da direttive ANAC i processi di nomina e di conferimento degli incarichi in ambito sanitario devono assicurare il massimo livello di trasparenza, soprattutto ove non sia previsto il ricorso a procedure di selezione comparativa, per assicurare un uso adeguatamente motivato dell'esercizio del potere discrezionale di scelta, tenuto conto che il conferimento degli incarichi è una delle dirette prerogative del Direttore generale delle aziende sanitarie in cui si misura in maniera più evidente la capacità e l'integrità manageriale e l'adeguatezza degli strumenti

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



www.asl.pe.it

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

dallo stesso utilizzati al fine di assicurare la corretta programmazione, pianificazione e valutazione del valore delle risorse umane e professionali e, conseguentemente, dell'organizzazione dei servizi;

- i criteri per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa sono integrati, a livello aziendale, da elementi di valutazione che tengono conto delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate;
- la selezione, nel caso di più candidature pervenute per una medesima posizione, è proposta dal Direttore Amministrativo dell'ASL Pescara ed avviene sulla base della valutazione comparata dei curricula dei candidati in possesso dei requisiti previsti per l'incarico da conferire, secondo i criteri indicati nel Regolamento aziendale e nel vigente CCNL di Area;
- può essere disposta la revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 80 CCNL 17.12.2020 o per il venir meno dei requisiti. La revoca avviene con atto scritto e motivato. Il mancato rinnovo dell'incarico quale effetto della valutazione negativa è invece disciplinato dall'art. 81 comma 3 del medesimo CCNL;

Rilevato che:

- la struttura complessa da conferire, di natura amministrativa, risulta conforme alle previsioni del vigente Atto Aziendale;
- con il presente provvedimento si procede all'Indizione dell'avviso interno, ai fini della selezione e successiva individuazione del dirigente cui affidare la responsabilità della struttura complessa di cui in premessa, nel rispetto dei criteri di selezioni individuati nel Regolamento aziendale adottato con deliberazione ASL Pescara n. 1267 del 30.07.2021;
- il trattamento economico corrispondente agli incarichi in oggetto è finanziato con le risorse del fondo denominato "Fondo retribuzione di posizione" ed è costituito dalla retribuzione di posizione complessiva di cui all'art. 89, comma 1, CCNL del 17.12.2020, Area Funzioni Locali e art. 49, CCNL del 16.07.2024, Area Funzioni Locali;
- il presente avviso viene posto in pubblicazione sul sito aziendale www.asl.pe.it, sezione Concorsi - Avvisi riservati al personale interno;
- tenuto conto delle professionalità presenti in Azienda e della infungibilità delle risorse dirigenziali attive nel Ruolo Professionale, la partecipazione al presente avviso è consentita, ove interessati, al personale dipendente dell'ASL Pescara, appartenente al Ruolo Amministrativo ovvero al Ruolo Tecnico, ascritto al Profilo Professionale di Dirigente, in possesso dei requisiti di accesso e di adeguata professionalità rispetto all'incarico da conferire;

Per le motivazioni sopra rappresentate, con il presente provvedimento:

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



www.asl.pe.it

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

IL DIRETTORE GENERALE ASL PESCARA

DISPONE

- di approvare il presente avviso interno, ad invarianza del vigente piano dei fabbisogni, ai fini della selezione e successiva individuazione del dirigente cui affidare la responsabilità della struttura complessa vacante, individuata ex articolo 70, comma 1, lettera a), CCNL 17.12.2020, Area Funzioni Locali, per la durata di anni cinque, nei termini e modalità previste in parte motiva del presente atto e nel rispetto della disciplina vigente in materia di comparazione selettiva delle candidature e conferimento incarico;
- di porre in avviso, agli effetti di quanto sopra approvato, il conferimento della posizione dirigenziale di direzione della struttura complessa di seguito indicata e declinata nell'organigramma del vigente Atto Aziendale dell'ASL Pescara:
 - UOC Controllo di Gestione.
- di dare atto:
 - che la partecipazione è consentita al personale dipendente dell'ASL Pescara, appartenente al Ruolo Amministrativo ovvero al Ruolo Tecnico, ascritto al Profilo Professionale di Dirigente, ed in possesso dei seguenti requisiti:
 - * adeguata esperienza professionale dirigenziale, non inferiore a cinque (5) anni, maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, nonché con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei Paesi dell'Unione Europea, prestati con o senza soluzione di continuità; qualora non sia disponibile personale dirigenziale che abbia maturato integralmente l'arco temporale della predetta esperienza professionale, l'incarico può essere conferito a dirigente con esperienza professionale inferiore;
 - * comprovata specifica competenza ed esperienza nell'ambito dei sistemi di contabilità generale ed analitica, desumibile dal curriculum formativo – professionale, autocertificato ai sensi di legge;
 - che l'attribuzione dell'incarico di cui al presente avviso rientra tra quelli di cui all'art. 1, co. 2 lett. j), del D. Lgs n. 39/2013, trattandosi di incarichi di funzione dirigenziale che comportano l'esercizio in via esclusiva delle competenze di amministrazione e gestione conferiti a dirigenti appartenenti ai ruoli dell'amministrazione che conferisce l'incarico, nel rispetto della delibera ANAC numero 1146 del 25 settembre 2019;
- di stabilire che il dirigente cui verrà conferito l'incarico posto in avviso con il presente provvedimento, prende in carico funzioni e responsabilità proprie della struttura conferita, con

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



www.asl.pe.it

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

particolare riferimento al funzionigramma approvato con il vigente Atto Aziendale, come successivamente modificato ed integrato. Il dirigente è tenuto, altresì, ad esercitare i poteri e i compiti connessi alla direzione della struttura oggetto di conferimento, compresa l'adozione, nel rispetto degli obiettivi generali dell'Azienda, dei limiti del budget assegnato nonché dei vincoli di legge, di atti e provvedimenti, compresi quelli che impegnano l'Azienda verso l'esterno, con esclusione di quelli espressamente riservati per legge al Direttore Generale;

- di stabilire che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito aziendale www.asl.pe.it, in sezione Concorsi – Avvisi riservati al personale interno, per il periodo decorrente dalla data di adozione del presente provvedimento e per la durata di giorni sette;
- la trasmissione individuale della presente disposizione al personale dipendente dell'ASL Pescara, appartenente al Ruolo Amministrativo e al Ruolo Tecnico, ascritto al Profilo Professionale di Dirigente, quale invito a manifestare l'interesse alla partecipazione all'avviso interno finalizzato al conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto;
- che i dipendenti interessati a prendere parte alla procedura di cui al presente avviso, in possesso dei requisiti dianzi indicati, sono invitati a produrre a mezzo PEC intestata a proprio nome, la domanda di partecipazione, redatta su carta semplice indirizzata al Direttore Generale della ASL Pescara secondo lo schema dell'allegato A), entro il termine perentorio di giorni sette dalla data di adozione del presente avviso, presso l'Ufficio Protocollo Aziendale all'indirizzo protocollo.aslpe@pec.it. Ai fini della presentazione della propria candidatura per il conferimento dell'incarico in oggetto, alla domanda deve essere allegato un curriculum formativo-professionale aggiornato, elaborato in forma di autocertificazione, unitamente ad una dichiarazione, da rendere sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 445/2000, in merito alla insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico con riferimento alla disciplina di cui all'art. 1, co. 2 lett. j), del D. Lgs n. 39/2013, nonché all'insussistenza di procedimenti penali pendenti per condotte di natura corruttiva declinate dall'art. 7 della Legge n. 69 del 2015. La documentazione, debitamente sottoscritta, va completata con allegazione della copia integrale di un documento di identità in corso di validità.
- che all'attribuzione dell'incarico di cui al presente avviso consegue la decadenza dall'incarico in corso.

Si comunica che la mancata presentazione del curriculum e della domanda e dichiarazioni in menzione, entro il termine indicato, costituisce rinuncia, da parte dell'interessato, a partecipare alle procedure comparative per l'attribuzione dell'incarico oggetto del presente invito.

Distinti Saluti

IL DIRETTORE GENERALE
ASL PESCARA
Dott. Vero Michitelli